

Блок III.

**Урок 4. Трудовая миграция в
рамках ЕАЭС**

- ▶ Евразийский экономический союз (сокр. ЕАЭС) — международная организация региональной экономической интеграции, обладающая международной правосубъектностью и учреждённая
- ▶ Договором о Евразийском экономическом союзе. В ЕАЭС обеспечивается свобода движения товаров, а также услуг, капитала и рабочей силы проведение скоординированной, согласованной или единой политики в отраслях экономики. На сегодняшний день членами наднациональной организации являются пять стран: Российская Федерация, Казахстан, Белоруссия, Армения и Кыргызстан. В 2018 г. Молдавия получила статус страны-наблюдателя.

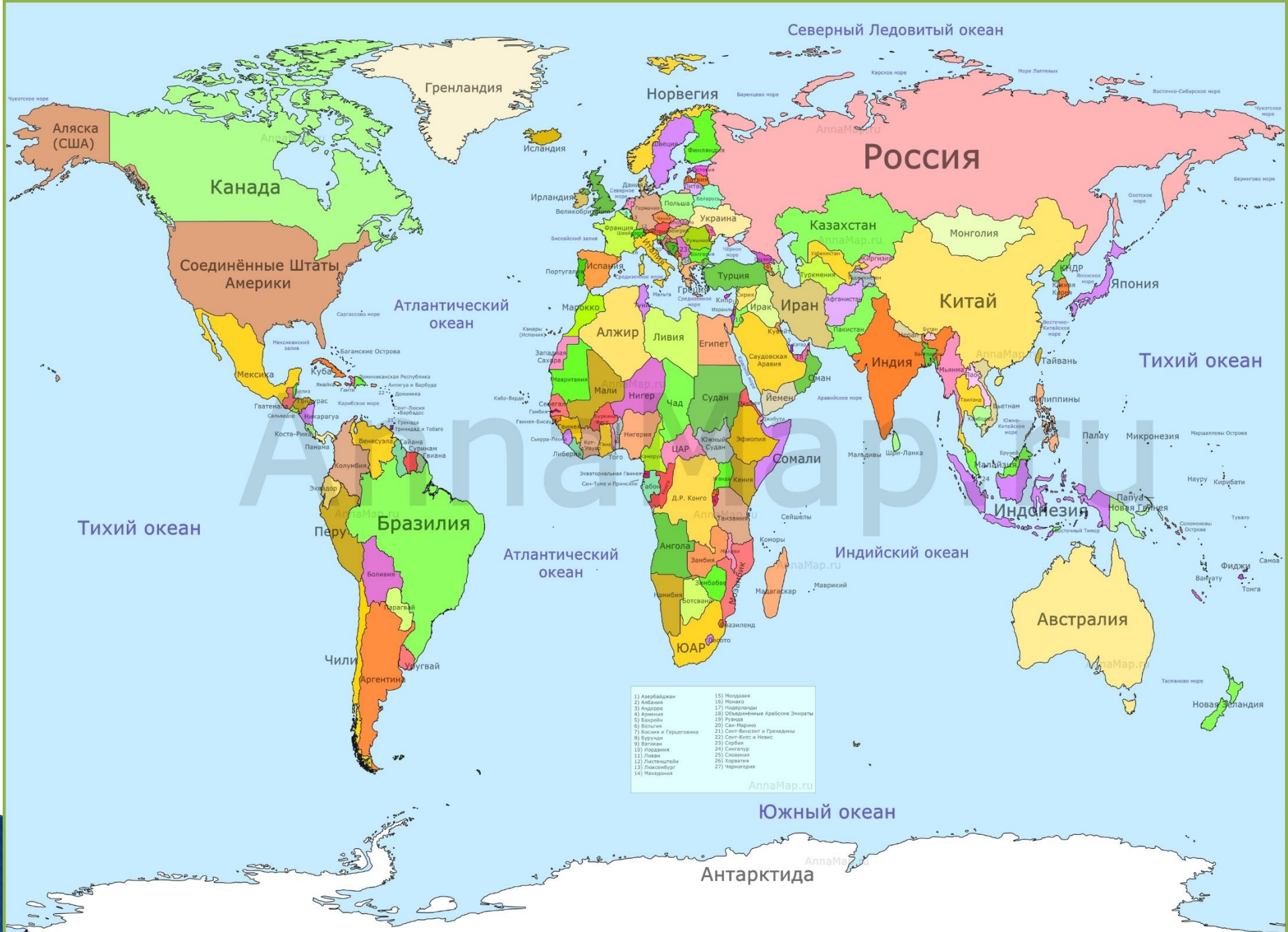
ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ У СПЕЦИАЛИСТОВ!

- ▶ Посетите специалистов в своем регионе и бесплатно проконсультируйтесь по вопросам легального пересечения границы, правильного заполнения миграционной карты, прохождения постановки на миграционный учет, правильного поведения с полицией, вопросам найма жилья, поиска работы и основам защиты своих трудовых прав.
- ▶ Список организаций, оказывающих бесплатную правовую помощь трудовым мигрантам в Кыргызской Республике, а также их контакты вы можете найти на
- ▶ сайтах: <http://emgek.kg> и <http://migranty.org>.
- ▶ Службы миграции при Правительстве КР: <http://ssm.gov.kg/>, телефон «горячей линии» – 1899.

12 августа 2015, Кыргызстан стал полноправным членом ЕАЭС. Гражданам Кыргызстана, желающим осуществлять трудовую деятельность в одном из государств–членов ЕАЭС, необходимо пройти следующие процедуры (на примере Российской Федерации):

1. В случае выезда в страну ЕАЭС гражданину Кыргызстана необходимо иметь при себе:

- ▶ Паспорт, можно ID-карту;
- ▶ документ, свидетельствующий о наличии образования.
- ▶ Кроме того, необходимо оформить лист убытия в органах Государственной регистрационной службы.
- ▶ При выезде в Россию следует заранее проверить отсутствие запрета на въезд в Российскую Федерацию (черный список). Если Вы обнаружили себя в данном списке, следует обратиться в информационно-консультационный центр при Государственной службе миграции при Правительстве Кыргызской Республике (подробная инструкция в Приложении)
- ▶ В пункте пропуска через государственную границу Российской Федерации необходимо предъявить заполненную миграционную карту, указав в графе "цель посещения" – "работа".



- | | |
|-------------------------|-----------------------------------|
| 1) Азербайджан | 15) Молдавия |
| 2) Албания | 16) Монако |
| 3) Андорра | 17) Нидерланды |
| 4) Армения | 18) Объединённые Арабские Эмираты |
| 5) Бахрейн | 19) Оман |
| 6) Болгария | 20) Сан-Марино |
| 7) Босния и Герцеговина | 21) Сент-Винсент и Гренадины |
| 8) Бразилия | 22) Сент-Китс и Невис |
| 9) Ватикан | 23) Сербия |
| 10) Венгрия | 24) Сингапур |
| 11) Литва | 25) Словения |
| 12) Лихтенштейн | 26) Словакия |
| 13) Люксембург | 27) Черногория |
| 14) Македония | |

Виды целей

Какие цели въезда вы увидите в миграционной карте:

Служебный/Official. Этот пункт следует выбирать для официальных поездок, например, в составе делегаций по приглашению правительства;

Туризм/Tourism. Здесь цель визита ясна — поездка с целью осмотра достопримечательностей, в том числе и религиозных;

Коммерческий/Business . Это пункт следует выбрать для въезда в иностранное государство с целью проведения переговоров, деловых встреч (командировки);

Учеба/Education . Выбирают те иностранцы, которые хотят учиться на территории иностранного государства;

Работа/Employment. Этот пункт нужно выбрать тем, кто в первую очередь хочет работать;

Транзит/Transit. Такой пункт нужно отметить тем иностранцам, которые едут через иностранное государство в другие страны;

Частный/Private. Данный пункт нужно выбрать тем, кому не подходят варианты, перечисленные выше (то есть тем, кто едет на лечение, посетить родственников, оформляет документы на гражданство и т.д.);

- ▶ 2. Проблем, сопровождающих трудового мигранта за рубежом, достаточно много, ведь сама смена привычного уклада жизни и погружение в чуждую среду является источником стресса. К поиску работы за рубежом необходимо подойти ответственно. Для того чтобы их минимизировать, кыргызстанец должен иметь при себе определенную сумму денежных средств, проверить добросовестность агентств занятости, условия труда.

3. После въезда на территорию РФ гражданин Кыргызстана освобождается от обязанности регистрации (постановки на учет) в течение 30 суток с даты въезда. Затем должна производиться постановка на учет на срок действия заключенного трудового или гражданско-правового договора. Постановка на учет ставится по месту пребывания трудящегося (собственником помещения). В течение срока, указанного в договоре, как трудящийся, так и члены его семьи могут на любой срок покидать и вновь возвращаться на территорию страны пребывания, при этом при каждом въезде процедура постановки на учет должна быть повторена.

4. Граждане Кыргызстана имеют право на занятие профессиональной деятельностью в другом государстве – члене ЕАЭС в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

5. Внимательно читайте любые документы, которые вы подписываете. Это касается и вашего трудового договора, как с фирмой-посредником, так и с работодателем.

Никогда не ставьте подпись на пустом листе бумаги! Не подписывайте также "черновые" варианты договоров, где указаны более низкие суммы зарплаты. Не стоит подписывать контракт, согласно условиям которых вы должны будете выполнять "и другие виды работ" или "все виды работ по требованию работодателя".

6. При приеме на работу:

- сдавать экзамены по русскому языку, истории и праву **не нужно**;
- патенты и специальные разрешения на работу оформлять **не требуется**;
- документы об образовании, выданные образовательными организациями Кыргызстана признаются без проведения процедур признания (нострификации).

Исключение

Педагогическая, юридическая, медицинская или фармацевтическая деятельность, для осуществления которой необходимо пройти установленную законодательством процедуру признания документов об образовании.

7. Граждане Кыргызстана для оформления трудового договора обязаны получить СНИЛС – страховой номер индивидуального лицевого счета. Он нужен для отчислений взносов в пенсионный фонд РФ (эти выплаты должен делать каждый официально работающий российский или иностранный гражданин согласно федеральному закону № 167-ФЗ).

Справка

СНИЛС можно оформить, обратившись в отделение Пенсионного фонда РФ по месту пребывания. В пенсионный фонд надо предоставить удостоверение личности (паспорт или его заменяющий документ), разрешение на временное проживание и миграционную карту.

С 1 января 2017 года иностранные граждане из ЕАЭС, которые официально трудоустроены и легально работают на территории Российской Федерации, могут оформлять **полисы обязательного медицинского страхования** совершенно бесплатно. Правом на получение полиса ОМС и дальнейшей бесплатной медицинской помощи обладает лишь работающий по трудовому договору гражданин ЕАЭС.

Важно! Иностранцы граждане из ЕАЭС, которые работают по гражданско-правовым договорам, а не по трудовым, не могут рассчитывать на бесплатную медицинскую помощь.

Важно! Срок действия полиса ОМС для работающих граждан ЕАЭС – до конца календарного года, но не более срока действия заключенного трудового договора.

Важно! Члены семьи работающих граждан из ЕАЭС не могут рассчитывать на бесплатную медицинскую помощь.

ГАРАНТИРОВАННЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ ТРУДОВОГО МИГРАНТА.

В России вы имеете право на социальное страхование:

- ▶ • по болезни (выплаты по больничному листу);
- ▶ • в связи с материнством/рождением ребенка (декретные, детские выплаты);
- ▶ • от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- ▶ • на случай смерти работника;
- ▶ • обязательное медицинское страхование вас как работника в случае заключения трудового договора.
- ▶ Данный социальный пакет предоставляется только в том случае, если вы работаете по трудовому договору. Для его получения вам необходимо обратиться к работодателю, а также в многофункциональные центры предоставления государственных услуг (МФЦ, <https://md.mos.ru/>)

Что делать если вы не работаете по трудовому договору?

Тогда стоит купить полис Добровольного Медицинского Страхования.

Что дает медицинская страховка для иностранных граждан?

В первую очередь добровольный медицинский полис для иностранных граждан, являясь одним из обязательных документов, подтверждает право на пребывание в Российской Федерации иностранного гражданина.

И конечно медицинский полис для иностранных граждан дает возможность обратиться в мед учреждение на территории РФ и получить бесплатную медицинскую помощь.

При этом объем предоставляемой медицинской помощи напрямую зависит от полиса иностранного гражданина, в частности от указанной в нем суммы на которую застраховался иностранец.

8. Трудовой стаж трудящихся засчитывается в общий трудовой стаж для целей социального обеспечения, кроме пенсионного, в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

9. При осуществлении трудовой деятельности граждане Кыргызстана имеют право на бесплатную скорую и неотложную медицинскую помощь на тех же условиях, что и граждане РФ, независимо от наличия медицинского страхового полиса.

Тем не менее, для обеспечения безопасности своего нахождения в стране пребывания, рекомендуется оформить полис медицинского страхования (для его оформления нужен паспорт и СНИЛС (при наличии)).

10. Граждане Кыргызстана имеют право претендовать на социальное обеспечение (социальное страхование) (кроме пенсионного) на тех же условиях и в том же порядке, что и граждане государства трудоустройства.

Предоставление гражданам государств-членов Союза равных прав и гарантий в сфере пенсионного обеспечения будет урегулировано в ближайшее время договором между государствами-членами о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения.

11. Дети трудящегося государства-члена ЕАЭС, совместно проживающие с ним на территории государства трудоустройства, имеют право на посещение дошкольных учреждений, получение образования в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

Важно!

Во избежание проблемы нехватки места в детских садах и школах РФ, для зачисления, необходимо предварительно поставить ребенка в очередь. Место будет предоставлено при наличии свободных мест.

12. Налогообложение доходов от работы по найму трудящегося производится по налоговым ставкам, предусмотренными для резидентов этого государства с первого дня их получения. В РФ налог на доходы физических лиц составляет 13%, а выплату налога осуществляет наниматель.

Вопросы защиты прав трудовых мигрантов в условиях COVID-19

- ▶ Если работника вынуждают уйти в отпуск без сохранения заработной платы по собственному желанию или отправляют по инициативе работодателя, необходимо помнить, что согласно статье 128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по его письменному заявлению. При этом работодатель не может принудить работника написать заявление как о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы, так и о предоставлении ежегодного трудового отпуска.

- ▶ В соответствии со статьей 157 ТК РФ, время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. К числу причин, не зависящих от работодателя и работника, относятся обстоятельства непредвиденного характера – аварии, стихийные бедствия, эпидемии и т.п., соответственно приостановление работы в связи с пандемией коронавируса является простоем по причине, не зависящей от работодателя и работника.

- ▶ Дистанционная (удаленная) работа является особой формой осуществления трудового процесса вне места расположения работодателя с применением в процессе работы информационно-коммуникационных технологий. В главе 49.1 ТК РФ предусмотрены нормы, регулирующие особенности регулирования труда дистанционных работников. Так статья 312.2. ТК РФ определяет, что трудовой договор о дистанционной работе и соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора о дистанционной работе могут заключаться путем обмена электронными документами. При заключении трудового договора работодатель обязан ознакомить работника под роспись:
 - ▶ с правилами внутреннего трудового распорядка,
 - ▶ локальными нормативными актами, связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

- ▶ Работодатель не позднее трех календарных дней со дня заключения трудового договора обязан направить дистанционному работнику по почте заказным письмом с уведомлением оформленный надлежащим образом экземпляр данного трудового договора на бумажном носителе. По соглашению сторон сведения о дистанционной работе могут не вноситься в трудовую книжку дистанционного работника, а при заключении трудового договора впервые трудовая книжка дистанционному работнику может не оформляться (в таких случаях трудовой стаж подтверждается экземпляром трудового договора — часть 6 статьи 312.2 ТК РФ).

- ▶ В качестве места заключения договора указывается место нахождения работодателя, а в качестве места выполнения работы – сведения о месте работы, в котором дистанционный работник непосредственно исполняет обязанности, возложенные на него трудовым договором. По соглашению сторон в трудовой договор о дистанционной работе могут быть включены условия:
- ▶ о порядке обеспечения дистанционного работника необходимыми оборудованием, программно–техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами;
- ▶ о порядке предоставления дистанционными работниками отчетов о выполненной работе;
- ▶ о дополнительных основаниях прекращения трудового договора и другие условия

- ▶ Особенность трудового договора с дистанционным работником состоит в том, что он не подпадает под действие правил внутреннего трудового распорядка работодателя. Соответственно, если трудовым договором с таким работником не предусмотрено никаких положений, регламентирующих использование им рабочего времени, то дистанционный работник будет организовывать свое рабочее время по своему усмотрению (статья 312.4. ТК РФ).
- ▶ Дистанционный работник может исполнять трудовую функцию не только вне места нахождения работодателя, но и вне пределов региона, государства, на территории которого находится работодатель. В этом случае в трудовом договоре можно установить границы, в рамках которых работодатель имеет право требовать от работника находиться на связи (онлайн) и другие необходимые условия осуществления взаимодействия.

- ▶ Порядок предоставления дистанционному работнику ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков определяется трудовым договором о дистанционной работе в соответствии с нормами ТК РФ и иными нормативными правовыми актами РФ.

- ▶ Согласно статье 312.5 ТК РФ, расторжение трудового договора с дистанционными работниками по инициативе работодателя производится по основаниям, предусмотренным трудовым договором. Поскольку традиционные основания увольнения за нарушение трудовой дисциплины, как правило, не могут быть применены к дистанционному работнику, в трудовом договоре указываются причины, которые могут послужить поводом для прекращения трудовых отношений. В качестве основания расторжения трудового договора может быть установлено, например, нарушение порядка или сроков представления дистанционным работником отчета о выполненной работе, неиспользование или неправильное использование в работе средств защиты информации, предоставленных или рекомендованных работодателем и т.п.

- ▶ Дистанционные работники должны пользоваться такой же защитой, какой пользуются другие работники при прекращении трудовых отношений, соответственно на дистанционных работников распространяются все гарантии, установленные ТК РФ.
- ▶ В случаях нарушения трудовых прав дистанционного работника, он имеет право обратиться с жалобой в трудовую инспекцию или прокуратуру и работодатель может быть привлечен к административной ответственности по статье 5.27 Кодекса Российской Федерации «Об административных правонарушениях» (нарушение трудового законодательства), что влечет наложение штрафа на работодателя: на юридическое лицо в размере от 30 до 50 тысяч рублей, на физическое лицо в размере от 1 до 5 тысяч рублей.



Вопросы?