

# ОСНОВЫ ТРЕНЕРСКОГО МАСТЕРСТВА В КОНТЕКСТЕ БЕЗОПАСНОЙ МИГРАЦИИ



Тулехабылова Нуржан (разработчик модуля)



## Профессиональный тренер должен уметь совмещать различные функции:

- ❖ Администратора
- ❖ Лектора
- ❖ Методиста
- ❖ Эксперта
- ❖ Переговорщика
- ❖ Педагога
- ❖ Руководителя и лидера
- ❖ Даже спортсмена



Позиция	Сходство	Отличие
Эксперт	Знание проблемных ситуаций, которые требуют экспертного заключения	Время для принятия решения, отсутствие публичной работы
Преподаватель	Навыки презентации, эрудиция, содержание обучения, контакт с аудиторией	Трансляция знаний
Психолог	Работа с группой	Решение проблем личности
Консультант	Решение сходных задач	Отсутствие публичной работы
Тренинг-менеджер	Знание предмета, владение методиками, определение приоритетов в обучении	Организация учебного процесса
Руководитель	Необходимость принимать решения и давать рекомендации	Право принятия окончательного решения и внедрение результатов тренинга в деятельность компании



## Требование к тренерам

□ Образование

□ Навыки

## ЛИЧНЫЕ КАЧЕСТВА

- ОБСТАНОВКЕ ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТИ И ОТКРЫТОСТИ...
- ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ
- МАТЧ СОСТОИТСЯ В ЛЮБУЮ ПОГОДУ
- БЫСТРАЯ РЕАКЦИЯ
- ОТСУТСТВИЕ СКЛОННОСТИ К КРАЙНОСТЯМ
- ГИБКОСТЬ
- НАСТОЙЧИВОСТЬ –АКТЕРСТВО-ГРАМОТНОСТЬ
- ХАРИЗМА-ТВОРЧЕСТВО-ЮМОР
- ВНЕШНИЙ ВИД-ПРАВО НА ОШИБКУ-РЕПУТАЦИЯ



# Структура проектной работы в Тренинге



Этапы проектной работы	Вопросы для самопроверки
Анализ ситуации	Где? В каких условиях?
Целевая аудитория	Кого учить?
Цель	Для чего учить?
Задачи	Чему учить?
Методы	Как учить?
Результаты	Чему будет обучена группа?
Ресурсы	Что для этого нужно?



=ЦЕЛЬ ТРЕНИНГА  
=ЗАДАЧИ ТРЕНИНГА

## SMART

(S) SPECIFIC/КОНКРЕТНОСТЬ

(M) MEASURABLE/ИЗМЕРИМОСТЬ

(A) ACHIEVABLE/ДОСТИЖИМОСТЬ

(R) RELEVANT/РЕЛЕВАНТНОСТЬ

(T) TIME LIMITED/ОГРАНИЧЕННЫЙ ВО  
ВРЕМЕНИ

